



1. Klopt onze informatie dat de gemeente dit contract heeft beëindigd en dit aan Werksaam heeft gegund?
2. Was het college zich bewust dat deze beslissing direct tot het ontslag van de 23 betrokken medewerkers zou leiden?
3. Welke overwegingen liggen hier aan ten grondslag?

Ook als het op grond van de cao niet verplicht is het personeel over te nemen, staat het de gemeente nog steeds vrij deze eis wel te stellen.

4. Waarom is de eis het personeel over te nemen, niet gesteld aan Werksaam, zoals in het verleden wel gebruikelijk was.

In de begroting 2016 (blz 13) van Werksaam staat vermeld dat gemeenten hun doelstelling op het gebied van 'Social Return on Investment' (SROI) kunnen behalen door bijvoorbeeld opdrachten te gunnen aan Werksaam.

In het door de gemeenteraad in 2013 vastgestelde inkoop- en aanbestedingsbeleid staat als voorwaarde voor SROI dat dit niet mag leiden tot verdringing van reguliere arbeidsplaatsen (blz 7). Daarnaast is in het inkoop- en aanbestedingsbeleid als belangrijke doelstelling opgenomen het aan werk helpen van mensen (blz 5).

Door de gunning van het schoonmaakwerk aan Werksaam raken meer dan 20 mensen hun werk kwijt, waarvan velen een moeilijke positie hebben op de arbeidsmarkt. Hun baan wordt verdrongen door dit werk te gunnen aan Werksaam. Verdringing is echter een door de raad vastgestelde uitzonderingsgrond voor de toepassing van SROI. Deze uitzonderingsgrond betekent dat toepassing van SROI geen reden kan zijn het schoonmaakwerk onder deze voorwaarden te gunnen aan Werksaam.

Daarnaast leidt deze gunning tot meer dan 20 mensen die hun baan kwijt raken. Een belangrijk doel van het inkoop- en aanbestedingsbeleid is echter het aan het werk helpen van mensen, niet het werkloos maken van mensen. Daarmee lijkt deze gunning in strijd met een van de belangrijkste doelstellingen van het door de raad vastgestelde beleid.

5. Kunt u uitleggen hoe dit besluit te rijmen is met het beleid dat SROI niet mag leiden tot verdringing?
6. Is het college het met ons eens dat deze verdringing van reguliere banen niet alleen in strijd is met het vastgestelde beleid, maar ook volstrekt ongewenst is? Zo ja, wat gaat het college hier aan doen? Zo nee, waarom vind u dit dan wel gewenst?
7. Leidt de gunning aan Werksaam tot de mogelijkheid van juridische claims aangezien er verdringing van reguliere arbeidsplaatsen optreedt, wat volgens vastgesteld beleid bij SROI niet is toegestaan?
8. Kunt u uitleggen hoe dit besluit te rijmen is met het streven via het inkoopbeleid meer mensen aan het werk te helpen?

In het door de raad vastgestelde inkoop- en aanbestedingsbeleid is heel hoofdstuk 4 gewijd aan ethische en ideële uitgangspunten van het inkoopbeleid.



9. Kunt u uitleggen hoe dit besluit, waardoor 23 medewerkers, die vaak al vele jaren bij de gemeente schoonmaken, te rijmen is met de ethische en ideële uitgangspunten van het inkoopbeleid?
10. Hoe ziet u dit besluit in relatie tot de voorbeeldfunctie die de overheid heeft op het gebied van ethisch en maatschappelijk verantwoord ondernemen?
11. Wat zijn de effecten op de 'werkvloer' van de gemeente op het gebied van werksfeer en loyaliteit, nu onze medewerkers zien met welk gemak collega's, die vaak al vele jaren bij de gemeente schoonmaken, op straat komen te staan?

Het is niet onwaarschijnlijk dat de medewerkers die op 1 mei hun baan kwijt raken cliënt zullen worden van Werksaam. Dit zal uiteindelijk leiden tot een forse kostenpost voor Werksaam, en dus voor de gemeente.

12. Hebt u de kosten voor de gemeente als gevolg van de door dit besluit veroorzaakte werkloosheid meegewogen in uw besluit? Zo nee, waarom niet? Zo ja, op welke manier?

De gemeente heeft april 2015 € 600.000 extra beschikbaar gesteld om extra banen te creëren. Met dit besluit raken echter 23 mensen hun baan kwijt.

13. Indien het (juridisch) niet meer mogelijk is met Werksaam overeen te komen deze banen te behouden, bent u dan bereid dit bovengenoemde budget in te zetten om deze groep een baangarantie met behoud van opgebouwde arbeidsvoorwaarden te bieden?

Tot slot onze belangrijkste vraag:

14. Bent u bereid om alsnog met Werksaam af te spreken het personeel tegen de huidige arbeidsvoorwaarden over te nemen, zoals tot nu toe gebruikelijk was? Deze medewerkers zullen immers door uw besluit binnenkort toch cliënt worden van Werksaam.

In deze brief wordt verwezen naar het vastgestelde inkoop- en aanbestedingsbeleid. Voor de volledigheid is de door de raad vastgestelde nota inkoop- en aanbestedingsbeleid als bijlage bijgevoegd.

Met vriendelijke groet,

Symen van der Meer
Hoorns Belang

Robert Vinkenborg
HOP

Bijlage:

Nota Inkoop- en aanbestedingsbeleid 2013 gemeente Hoorn